

## Vacante del equipo de Crecimiento

### Área de Crecimiento y Acompañamiento

<b>Misión del Puesto:</b>	Desarrollar e implementar el plan de Crecimiento de Scouts MSC
<b>Puesto al que reporta:</b>	Responsable de Crecimiento
<b>Número de vacantes:</b>	2

### Responsabilidades

- Desarrollar e implementar el plan de Crecimiento de Scouts MSC.
- Diseñar e impartir formación de Crecimiento a grupos, equipos diocesanos e interdiocesanos de Scouts MSC.
- Prestar apoyo a las iniciativas de Crecimiento de interdiocesanas y diocesanas dentro de las competencias federales.
- Desarrollar iniciativas de Crecimiento en las diócesis en los que esta competencia es de Scouts MSC.

### Perfil

- Persona dispuesta a aportar ideas y a ejercer la creatividad trabajando en equipo, en sintonía con los Planes Trienales de Scouts MSC.
- Capacidad para trabajar de forma autónoma y proactiva.
- Capacidad para trabajar en equipo y comunicarse por internet y telefónicamente.
- Capacidad para coordinar equipos.
- Capacidad de negociación y comunicación.

## Compromiso

- La duración del compromiso será de tres años o hasta fin de mandato del responsable del área.
- Tener disponibilidad personal de tiempo para participar activamente en el trabajo del equipo.
- Realizar informe-resumen de cada reunión a la que se asiste en caso de no existir actas oficiales
- Tener disponibilidad para desplazarse dentro del país, principalmente durante los fines de semana.
- Tener disponibilidad para dedicar 10 horas de trabajo individual mensual.
- Asumir la Carta de Scouts MSC.
- Velar por los intereses de Scouts MSC.
- Presentar la Declaración Responsable de carecer de antecedentes penales (Modelo adjunto).
- Presentar el Certificado Negativo de Antecedentes Penales por Delitos Sexuales

## Competencias a Desarrollar

		Nivel de comp. (Max. 5)
<b>AUTOGESTIÓN</b>	Analizar y resolver problemas	4
	Iniciativa y autonomía	4
	Capacidad de aprendizaje	4
	Optimismo y entusiasmo	3
	Flexibilidad	4
<b>ORGANIZATIVAS</b>	Capacidad de liderar iniciativas	4
	Organización y planificación	3
	Fiabilidad técnica y personal	4
<b>COMUNICACIÓN</b>	Comunicación interpersonal	4
	Trabajo en equipo	4
	Tacto y prudencia	4
	Negociación	5

### Movimiento Scout Católico

Gran Vía de les Corts Catalanes, 416, 1-4  
08015 Barcelona (España)  
(+34) 93 292 53 77  
msc@scouts.es  
www.scouts.es  
G-08.754.210

## Conocimientos y Requisitos

Tipo	Definición	Nivel A: Necesario B: Valorable
Edad	Ser mayor de 21 años	A
Estudios	Graduado Educación Secundaria Obligatoria	A
Informática	Conocimientos generales de Informática	A
Idiomas	Inglés (Nivel medio)	B
Formación Scout	Insignia de Madera	A
	Formación en crecimiento, comunicación o formación de personas adultas	B
	ADF, ITT, CRA	B
Disponibilidad para reuniones	<p>Presenciales:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Reuniones de equipo (2 al año)</li> <li>- Participación en formaciones (al menos 2 al año)</li> <li>- Representación de forma puntual</li> </ul> <p>Entre semana (online)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- De equipo, periodicidad quincenal.</li> </ul>	A
Otros	<p>Experiencia (al menos 2 años) en una o varias de las siguientes responsabilidades:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Equipos diocesanos, interdiocesanos o federales de Crecimiento.</li> <li>- Equipos diocesanos, interdiocesanos o federales de Escuela o pedagógicos (PdJ).</li> <li>- Consejo directivo, diocesano, interdiocesano o federal.</li> <li>- Responsable de Grupo (al menos 3 años).</li> </ul>	A
	Sacerdote con experiencia como consiliario de asociación diocesana o interdiocesana.	B
	Experiencia como Responsable de Grupo durante proceso de fundación del grupo scout.	B

## Formación que puede facilitar Scouts MSC

CRA, ADF	Scouts MSC
Formación específica del Área	Scouts MSC
Academy OMMS	Sesiones de Crecimiento
TICs	Google Drive

### Movimiento Scout Católico

Gran Vía de les Corts Catalanes, 416, 1-4  
 08015 Barcelona (España)  
 (+34) 93 292 53 77  
 msc@scouts.es  
 www.scouts.es  
 G-08.754.210